



# Colegio de Profesionales en Orientación

## Asamblea General Ordinaria

26 de noviembre de 2011

### Informe de Presidencia

Noviembre 2010 - Noviembre 2011

1 Estimados y estimadas colegas: primero agradecerles por habernos confiado a esta  
2 Junta Directiva, la tarea tan importante de iniciar el funcionamiento de nuestro colegio.  
3 No ha sido una tarea fácil, el amor a nuestra disciplina ha sido el factor de principal  
4 motivación. El trabajo ha sido arduo, todo ha tenido que ser creado, todo ha tenido que  
5 ser aprendido y el esfuerzo y tiempo personal que se ha invertido es mucho.  
6 Particularmente yo les agradezco la confianza, para mí ha sido un orgullo ser la primera  
7 presidenta de este Colegio. Sé que algún día seré recordada así y eso me llena de  
8 emoción.

9 Las principales acciones de nuestro Colegio en este primer año se las esbozo de la  
10 siguiente manera:

#### 11 Funcionamiento administrativo:

- 12 a) obtención de la cédula jurídica  
13 b) apertura de tres cuentas bancarias dos en el Banco Nacional y una en el Banco de  
14 Costa Rica.  
15 c) Diseño de documentos como: formulario de inscripción, certificado, constancia,  
16 requisitos para colegiatura, recibos de dinero, protocolo de juramentación, diseño y  
17 compara de sellos, entre otros.  
18 d) Control de colegiados: levantamiento de base de datos de colegiados  
19 juramentados; incluye el mantenimiento de las cuentas de correo en la dirección de  
20 correo electrónica del Colegio.



# Colegio de Profesionales en Orientación

## Asamblea General Ordinaria

26 de noviembre de 2011

### Informe de Presidencia

Noviembre 2010 - Noviembre 2011

1

#### 2 Juramentación de nuevos y nuevas integrantes:

3

4 A la fecha de este informe contamos con 940 personas colegiadas. De ellas 243 se  
5 juramentaron en la Asamblea de Instalación el 27 de noviembre del 2010 y el resto  
6 (697 personas) lo hicieron mediante 15 sesiones de Juramentación que se llevaron a  
7 cabo en San José, Coto, Cañas, Pérez Zeledón, San Carlos, Palmar Norte y se  
8 realizó una para colegas del Sistema Penitenciario y una en el INA. En este sentido es  
9 necesario destacar la forma vertiginosa en que nuestro Colegio va creciendo. Un  
10 reconocimiento a la Junta Directiva por este gran esfuerzo y los y las colegas de las  
11 regiones o las instituciones que de una manera comprometida ha colaborado para que  
12 en tan solo un año, el Colegio cuente con cerca del 50% del total de colegas que  
13 laboran en el país.

14

15 En la medida en que las circunstancias lo fueron permitiendo se han mejorado las  
16 condiciones logísticas de las sesiones de Juramentación.

17

#### 18 Gestiones ante empleadores:

19

20 Uno de los principales esfuerzos iniciales de la Junta Directiva fue tener contacto con  
21 los empleadores de profesionales en Orientación para comunicarles la existencia del  
22 Colegio y gestionar que a sus empleados se les solicitara la colegiatura en nuestro  
23 Colegio. Así nos dirigimos a las Oficinas de Recursos Humanos del Ministerio de



# Colegio de Profesionales en Orientación

## Asamblea General Ordinaria

26 de noviembre de 2011

### Informe de Presidencia

Noviembre 2010 - Noviembre 2011

1 Educación, Ministerio de Justicia, Universidad de Costa Rica, Universidad Nacional,  
2 INA, IAFA; la Universidad Católica, Latina y la Central. En la mayor parte de las  
3 instituciones la respuesta ha sido positiva, tomaron la decisión de solicitar a los y las  
4 profesionales actuales y futuros el requisito de colegiatura en CPO. En algunas  
5 instituciones como IAFA y las universidades privadas, aún están pendientes de  
6 concretar directrices que favorezcan la incorporación al Colegio.

7

8 Atención especial merece el MEP, cuyo director de Recursos Humanos en un inicio  
9 respondió que para los y las profesionales en Orientación el MEP aceptaría la  
10 colegiatura en COLYPRO o CPO. Ante esto el Colegio reacciona con un recurso de  
11 revocatoria a la decisión de la Dirección de Recursos Humanos y más recientemente  
12 el Colegio vuelve a gestionar ante el Mep que para el caso de los Profesionales en  
13 Orientación la especialidad que se reconozca sea la que tutela el Colegio de  
14 Profesionales en Orientación. Finalmente el MEP nos dio la razón y emite la nota  
15 DRH-1549-2011-AL con fecha 15 de noviembre, mediante la cual establece que "*se*  
16 *va a solicitar a todos los servidores que estén ocupando o vayan a ocupar plazas en la*  
17 *especialidad de Orientación, la incorporación al Colegio de Profesionales en*  
18 *Orientación, para efectos de los componentes salariales de Dedicación Exclusiva y*  
19 *Carrera Profesional*". Así las cosas, el Colegio sin lugar a duda crecerá en los próximos  
20 meses aún más. Quedan pendientes aún gestiones en instituciones en las que laboran  
21 profesionales de la Orientación, cuyos empleadores no están solicitando el requisito de  
22 colegiatura.

23



# Colegio de Profesionales en Orientación

## Asamblea General Ordinaria

26 de noviembre de 2011

### Informe de Presidencia

Noviembre 2010 - Noviembre 2011

1 El Colegio hizo gestiones ante el Servicio Civil para obtener información sobre el  
2 concurso en propiedad que está por definirse. Es un tema sobre el que se comparte  
3 con el SINAPRO una atención especial. Se comprende que la espera ha sido mucha.  
4 Se espera que el resultado de este concurso disminuya el interinazgo en el MEP.

5

#### 6 Ejercicio de funciones de Orientación por parte de profesionales de otras 7 disciplinas:

8

9 Este es un tema complejo; el Colegio está dando sus primeros pasos para atenderlo.  
10 La principal meta se relaciona con el nombramiento de profesionales de otras  
11 disciplinas en códigos de Orientación en el MEP. En este sentido se han iniciado  
12 gestiones por parte de la Fiscalía para solicitar información que permita determinar el  
13 estado de la situación y su análisis. Atención especial se le está dando también a  
14 instituciones educativas que ofrecen servicios de Orientación sin contar dentro de su  
15 personal, con profesionales en Orientación. Se ha iniciado con el Instituto Tecnológico  
16 de Costa Rica y se está en proceso de análisis de la situación que presentan los  
17 colegios privados y católicos.

18

#### 19 Reuniones de Junta Directiva:

20

21 La Junta se reúne al menos una vez al mes, durante este año se realizaron 20  
22 reuniones ordinarias y extraordinarias, en la mayor parte de ellas se contó con la  
23 presencia de integrantes de la fiscalía.



# Colegio de Profesionales en Orientación

## Asamblea General Ordinaria

26 de noviembre de 2011

### Informe de Presidencia

Noviembre 2010 - Noviembre 2011

1

#### 2 Asamblea extraordinaria:

3

4 Se convocó en el mes de febrero a una Asamblea Extraordinaria en la que se  
5 aprobaron los montos de las cuotas de inscripción y mensual y se seleccionaron las  
6 personas integrantes de los Tribunales de Honor y Elecciones. También se definieron  
7 las características del fondo de mutualidad del Colegio.

8

#### 9 Comunicación y divulgación:

10

11 El primer mecanismo de comunicación con las personas colegiadas ha sido el correo  
12 electrónico mediante la cuenta que el Colegio mantiene en gmail. Se hizo llegar a las  
13 colegiadas y los colegiados tres comunicados durante este año.

14 Se cuenta con una página web que aunque está en proceso de construcción ya permite  
15 que el Colegio tenga presencia. La dirección de la misma es [www.cpocr.org](http://www.cpocr.org) ; también  
16 con la colaboración de un colegiado se está mejorando la página del Colegio existente  
17 en facebook. Dadas las limitaciones actuales de infraestructura para el Colegio es  
18 muy importante el uso de medios tecnológicos para mantener la comunicación con los  
19 y las integrantes y para divulgar nuestro quehacer.

#### 20 Cobro de cuotas por medios automáticos

21

22 Uno de los retos más importantes del Colegio es lograr que sus integrantes superen la  
23 morosidad. La misma surge producto del acomodo natural del Colegio y el largo



# Colegio de Profesionales en Orientación

## Asamblea General Ordinaria

26 de noviembre de 2011

### Informe de Presidencia

Noviembre 2010 - Noviembre 2011

1 proceso administrativo que conlleva concretar en las instituciones el rebajo de la cuota  
2 mensual por planilla. Para evitar que se provoque a los Profesionales en Orientación  
3 molestias o enredos en su salario, se tomo la decisión de rebajar por planilla  
4 únicamente una cuota a las personas, aunque se encuentren morosas. Lo anterior  
5 implica que cada persona es responsable de ponerse al día con los pagos anteriores a  
6 la fecha en que se le inicia el rebajo automático por planilla.

7 Actualmente tienen este mecanismo de pago 479 personas del MEP, 46 personas del  
8 Sistema Penitenciario, 2 pensionados, 24 personas del INA y 23 personas de la  
9 Universidad de Costa Rica. La aspiración del Colegio es que las personas con  
10 morosidad se pongan al día y que la mayor parte cancele la cuota por rebajo de  
11 planilla; lo anterior le permite al Colegio adquirir compromisos permanentes  
12 relacionados con la contratación de personal, instalación de oficina, entre otras cosas.

13

14 **Participación del Colegio en la Comisión por el Restablecimiento del Departamento**  
15 **de Orientación en el MEP (COREDO):**

16 El Colegio se integró a esta lucha y nos sentimos satisfechos de los aportes brindados  
17 y del reconocimiento expresado por autoridades ministeriales . Estamos vigilantes de  
18 que el compromiso de restablecer el Departamento de Orientación se concrete por  
19 parte del Señor Ministro.

20 **Contratación de Servicios Profesionales**



# Colegio de Profesionales en Orientación

## Asamblea General Ordinaria

26 de noviembre de 2011

### Informe de Presidencia

Noviembre 2010 - Noviembre 2011

1 En vista de que aún el Colegio no tiene la posibilidad de comprometerse con una  
2 planilla permanente, se ha optado por la contratación de servicios profesionales en las  
3 áreas de asesoría legal y contable.

4 No quiero terminar este informe sin agradecer el compromiso de esta primera Junta  
5 Directiva, el apoyo que me han brindado mis compañeros de la Oficina de  
6 Orientación de la Universidad de Costa Rica, quien de manera voluntaria y  
7 desinteresada han comprendido que todo empiezo es difícil y han tendido su mano  
8 para cooperar con el Colegio. Al Colegio de Profesionales en Ciencias Económicas y al  
9 de Abogados y a la Universidad Latina, que nos han brindado su apoyo para la  
10 realización de nuestras Asambleas Ordinarias y Extraordinaria. Al Lic. Marco Vázquez  
11 que nos ha acompañado en nuestro proceso de crecimiento y gracias a las y los  
12 colegas que han aceptado participar en el Tribunal de Honor, Electoral, Comité  
13 Consultivo y Comisión de Admisión. Ellos llevan un trabajo paralelo que poco a poco  
14 nos va a permitir contar con nuestro Código de Ética, Reglamento de Admisión, de  
15 Elecciones, entre otros.

#### 16 Pendientes y retos

17 Aprobación de un presupuesto que le permita al Colegio asumir responsabilidades de  
18 alquiler, contratación de personal y compra de mobiliario y equipo básicos para el  
19 funcionamiento del Colegio en una sede.



# Colegio de Profesionales en Orientación

## Asamblea General Ordinaria

26 de noviembre de 2011

### Informe de Presidencia

Noviembre 2010 - Noviembre 2011

- 1 Lograr que la mayor parte de las personas colegiadas aprueben el pago de la cuota
- 2 mensual por rebajo automático, para garantizar al Colegio ingresos fijos.
- 3 Instar a las personas con pagos pendientes a que se pongan al día, para que de esta
- 4 manera participen del crecimiento de nuestro Colegio.
- 5 Instalar la Fiscalía como un departamento permanente con el acompañamiento legal
- 6 necesario, que le permita al Colegio atender las situaciones que se generan del
- 7 ejercicio de la profesión de Orientación en el país.
- 8 Aprobar y publicar el Código de Ética, el Reglamento de la Ley del Colegio y la
- 9 normativa de incorporaciones.
- 10 Publicar un compendio que contenga la Ley del Colegio, los Reglamentos del Fondo de
- 11 Mutualidad y de Elecciones
- 12 Tomar una póliza colectiva para las personas colegiadas, que cumpla con los
- 13 lineamientos aprobados para el Fondo de mutualidad.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Ana Patricia Ruh Mesén".

14

15

M.Sc Ana Patricia Ruh Mesén

16

Presidenta