***Aclaraciones generales para el reconocimiento de Dedicación Exclusiva***

Es importante recordar los parámetros a considerar para el reconocimiento de los porcentajes de la Dedicación Exclusiva, mismos que se indicaron mediante comunicado de Prensa, emitido el 15 de junio del presente, el cual a la letra indica:

“*Que por disposición expresa del artículo 2 de la Ley 9655' y sus Reglamentos'', así como de la****Resolución DG-127-2019****de 28 de junio de 2019 emitida por la Dirección General de Servicio Civil, mediante las cuales se interpreta de manera auténtica el Transitorio XXVIII de la Ley 9635,****“Ley de Fortalecimiento de las Finanzas Públicas''‘****, donde se define que a todas las y los servidores del Ministerio de Educación Pública que cumplan con los requisitos****para asumir un cargo en ascenso en carrera administrativa****se les estarán reconociendo –por concepto de Dedicación Exclusiva– los porcentajes del 20% para el grado académico de Bachiller universitario, y del 55% para Licenciatura o grado superior.*

***POR TANTO:***

*1.    A partir del presente comunicado, a todo servidor a quien se le apruebe un****Ascenso –Interino o en Propiedad dentro de la institución–****y requiera suscribir Contrato, Prórroga o Adendum de Dedicación Exclusiva, la misma se le tramitará con los porcentajes antes indicados.*

*2.    A aquellos funcionarios a quienes se les tramitó un Ascenso –Interino o en Propiedad–  con fecha igual o posterior a la publicación de la****Ley N° 9635******(4 de diciembre de 2018)****y suscribieron Contrato con los porcentajes del****10%****para el grado académico de Bachiller universitario, y del****25%****para Licenciatura o grado superior, se les estará****convocando vía correo electrónico****a efecto de que suscriban un Adendum, según corresponda****.******Para atender toda consulta, la Dirección Recursos Humanos ha habilitado el correo electrónico:******consulta.ley9655@mep.go.cr***

***Aclaración sobre el tema cambio de grado académico para reconocimiento de Dedicación Exclusiva***

Dados los nuevos lineamientos establecidos mediante el Decreto Ejecutivo N° 41904-MIDEPLAN-H-2019, cuarto Reglamento a la Ley N° 9635 “Ley de Fortalecimiento de las Finanzas Públicas”, publicado en la Gaceta N° 152 el 14 de agosto del 2019, el cual en cuanto al tema de la Dedicación Exclusiva resuelve en su artículo 1:

*“Artículo 5.-*

*(…)*

*b) … Las personas servidoras que cuentan con un contrato de dedicación exclusiva vigente, suscrito de pre-vio a la publicación de la  Ley N° 9635 con la condición de grado académico de Bachiller Universitario, que procedan a modificar dicha condición con referencia al grado de Licenciatura o superior, seguirán percibiendo los porcentajes de dedicación exclusiva que regían antes de la entrada en vigencia de la Ley 9635.”*

Por tanto:

1. Aquellos servidores que manteniendo un contrato vigente previo a la publicación de la Ley, con el porcentaje del 10% o 20% por el grado académico de bachillerato, y realizaron o vayan a realizar cambio de grado académico a Licenciatura o Superior, se les deberá reconocer el 55%, siempre y cuando el cambio se haya realizado con fecha igual o posterior a la entrada en vigencia de la Ley N°9635, 04 de diciembre del 2018. Es importante aclarar que los servidores que realizaron el cambio antes de esta fecha, no le corresponde el reconocimiento de este porcentaje.

1. En caso de corresponderle el reconocimiento del porcentaje, este se realizará de manera retroactiva al día en que el funcionario firmó el cambio del grado académico.

De acuerdo a lo indicado, si su caso aplica a las disposiciones detalladas anteriormente o continua con duda al respecto, deberá proceder a replantear su consulta a través de la misma vía (correo electrónico ***consulta.ley9655@mep.go.cr***), especificando de manera clara la duda que mantienen al respecto de este reconocimiento.

De igual manera, a los servidores que se les deban reconocer los porcentajes indicados, se les estará **convocando vía correo electrónico** a efecto de que suscriban un Adendum según corresponda**.**

 Setiembre de 2019

***Cordialmente. Dirección Recursos Humanos MEP***

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |